




AUFBAU MULTIPROFESSIONELLER TEAMARBEIT AN COTTBUSER SCHULEN

ZIEL

Globalziel:

- Arbeit der einzelnen Mitarbeitenden in der jeweiligen Schule so gestalten, dass Schülerinnen und Schüler mit dem jeweiligen Bedarf die richtige Unterstützung bekommen
- Einsatz personeller und finanzieller Ressourcen zielorientiert ausrichten 
- Reduzierung individueller **Einzelfallhilfen, Schulverweigerungen und Schulabbrüche,**
- Verringerung **Bildungsbenachteiligung** einschließlich **Folgekosten**
- langfristig ist zu prüfen, ob und wie das System Schule dauerhaft diese hohe personelle Unterstützung durch Kommune benötigt

Sonstiges Personal im SJ 25/26

	HP Stellen	TZ Stellen (30 Stunden)	h Differenz zum Vorjahr	SGFK
GS Regine Hi.	1,75	7	↑ 90	30
GS Christoph Ko.	1,00	6	↑ 90	30
GS Carl Blechen		4	↑ 20,00	
GS Kästner		4	↑ 46,00	
GS Nevoigt		4	↑ 10,00	30
GS Sportbetont		4	↑ 94,00	
GS Fröbel	1,00	4	↑ 32	30
GS Lindgren		5	↑ 60,00	
GS Dissenchen		2	↑ 9,00	
GS Lakomy		2	→ 0,00	
GS Lutki		2	↑ 20,00	
GS Unesco	1,75	4	↑ 10	30
GS Ströbitz		2	↑ 40,00	
OS Paul Werner		4	↑ 80,00	
OS Sachsendorf		4	↑ 30,00	
OS Schmellwitz		4	↑ 30,00	
Ges Fontane	1,00	4	↑ 60,00	
Ges Sportschule		1	↑ 30,00	
Gy Humboldt		1	↑ 30,00	
Gy Leichhardt		2	↑ 30,00	
Gy Niedersorbisch		1	↑ 30,00	
Gy Steenbeck		1	↑ 20,00	
FS Bauhaus		7	↑ 120,00	
FS Spreeschule	durch Sozialamt begleitet			
BS OSZ				
SZBW				

Sachstand sonstiges Schulpersonal:

- alle benötigten Mitarbeitenden wurden gefunden/ aktuell im Dienst: 89 von 94 Mitarbeitenden
- die übrigen 5 beginnen ihren Dienst zum 15.09., 01.10. und der letzte Kopf zum 01.11.

- Alle Mitarbeitenden die am letzten Schultag noch in diesem Projekt beschäftigt waren haben ein Arbeitsangebot erhalten/ 95% davon haben selbiges angenommen

- für keinen der Mitarbeitenden haben sich die tariflichen oder arbeitsrechtlichen Bedingungen verschlechtert
-> **der überwiegende Teil erhält sogar einen deutlich höheren Stundenlohn, beim Rest ist er gleich geblieben oder hat sich nur leicht erhöht**

- Kündigungen innerhalb der Sommerferien erfolgen nicht mehr -> alle Mitarbeitende haben einen langjährigen Vertrag erhalten

- Insgesamt sind circa 30 neue Mitarbeitende im Dienst

NÄCHSTE SCHRITTE



- **Durchführung** → Leistungserbringung wird an einen freien Träger vergeben
- **Datenschutz** → Austausch zwischen allen Beteiligten muss möglich sein, Problem: unterschiedliche Behörden = datenschutzrechtliche Grenzen
- **Finanzierung** → Spannungsfeld zwischen steigenden Bedarfen + höheren Personalkosten (Tarifsteigerung, Mindestlohn etc). bei gleichzeitiger Gesamtkostenreduzierung (HH-Konsolidierung) wird große Herausforderung
- **Kommunikation** → staatliches Schulamt, Schulleiter, Eltern- und Schülerschaft