

# **Berichterstattung Stadtverordnetenversammlung – Carl-Thiem-Klinikum Cottbus**

Dr. med. Götz Brodermann  
Geschäftsführer

Cottbus, 27.10.2021



# Agenda

- **Digitales Leitkrankenhaus**
- **Innovationszentrum Universitätsmedizin Cottbus (IUC)**
- **Corona-Pandemie**
- **Wirtschaftliche Entwicklung & Bautätigkeit**

# „Digitales Leitkrankenhaus“

Entwicklung des Carl-Thiem-Klinikum  
Cottbus



*Gemeinsam Behandeln  
Gemeinsam Pflegen  
Gemeinsam Forschen*





## Unsere nach außen gerichtete Ambition...

Wir werden der **innovativste Gesundheitsdienstleister**, der das **Leistungsangebot eines universitären Maximalversorgers** für Patientinnen und Patienten in der **gesamten Region** vereint.

Dabei wollen wir die Digitalisierung nutzen, um...

- ...für die **Region** weiterhin als **sozialer & wirtschaftlicher Partner** zu agieren und mit unserer Werthaltung ein Vorbild in der Gesellschaft zu sein.
- ...für unsere **Patienteninnen und Patienten** bzw. **Kunden** die **Qualität der Versorgung** fachbereichsübergreifend weiter zu steigern und dabei insbesondere in den Bereichen der Onkologie, Gefäßmedizin und weiteren besonderen Leistungen die Behandlungsqualität weiter zu erhöhen.
- ...für **derzeitige und potenzielle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter** attraktiver zu werden und durch digitale Prozesse gute **Beschäftigungsbedingungen** sowie **Entwicklungsmöglichkeiten** anzubieten.



**Dr. med. Götz Brodermann**  
Geschäftsführer, Carl-Thiem-Klinikum Cottbus



# Unsere Digitale Ambition nach *innen* gerichtet

„Wir als CTK wollen gestützt durch die Digitalisierung eine **Vorreiter-Rolle** in der **Versorgung** für unsere Patientinnen und Patienten übernehmen, einhergehend mit **mehr wertschöpfender Zeit** in der Patientenversorgung und im Arbeitsalltag, was zusammengefasst **unsere Attraktivität** erhöht.“

Dies bedeutet für unsere...



...**Patienten/-innen**...

..., dass das **Patientenerlebnis** mit den Prozessen von Aufnahme über Behandlung bis hin zur Entlassung signifikant verbessert wird. Es ist unser Ziel, jegliche **vermeidbare Medikationsfehler** zu verhindern, die **Patientensouveränität** sicherzustellen sowie die **generelle Zufriedenheit** zu erhöhen.



...**Mitarbeiter\*innen im Ärztlichen Dienst**...

..., dass alle relevanten Patienteninformationen **jederzeit** am **richtigen Ort zur Verfügung** stehen müssen, technische **entscheidungs-unterstützende Systeme** helfend zur Seite stehen und die **Ergebnisqualität signifikant gesteigert** wird. Es ist unser Ziel, dass die **administrativen Aufwände um 50% reduziert** werden und administrative Aufgaben **automatisiert** werden.



...**Mitarbeiter\*innen im Pflegedienst**...

..., dass **effiziente digitale Prozesse** und **Automatisierung der administrativen Aufgaben** zu einer **Freisetzung wertvoller Arbeitszeit** der Fachkräfte führen soll – Es ist unser Ziel, dass Fachkräfte wieder **mindestens 70% ihrer Zeit am Patienten** verbringen können.



...**Mitarbeiter\*innen in allen Berufen**...

..., dass Digitalisierung **generell unterstützend im Arbeitsalltag** wirkt, dabei entweder **administrative Aufwände reduziert** oder **Arbeitsergebnisse verbessert**.



# Strategische Leitprinzipien

1



Fokus auf digitale Lösungen für Patienten und Mitarbeiter\*innen, längerfristig für Partner

2



Auswahl und Implementierung digitaler Lösungen patienten- bzw. nutzerzentriert

3



Digitale Lösungen sollen über unser derzeitiges Kerngeschäft hinausgehen

4



Priorisierung von Initiativen und Projekten für die langfristige Vision des Digitalen Leitkrankenhauses

5



Interoperable und verfügbare Daten sowie technologiegestützte innovative Versorgungskonzepte als Differenzierungsmerkmal

6



Balance zwischen der Erreichung kurzfristiger Meilensteine und nachhaltigen digitalen Initiativen

7



Fokus auf Lösungen mit technischer Integration in unser Portfolio - führende digitale Einzellösungen nur für med. Schwerpunkte

8



Gestaltung einer neuen digitalen Arbeitskultur durch aktive Einbeziehung und Förderung der Mitarbeiter\*innen

9



Basis ist eine funktionierende, verfügbare und sichere Infrastruktur



# Strategische Initiativen, Programme und Projekte

## 1. DIGITALE PATIENTEN- VERSORGUNG (STATIONÄR + AMBULANT)

- Digitale Pflege- und Behandlungsdoku.
  - Digitale Kurve und Akte
  - Einführung PDMS für ITS / IMC
  - Spracherkennung
  - Universalviewer / RIS / PACS Vernetzung
- Digitales Behandlungsmanagement
  - Zentrales EKG Management System
  - Behandlungsmanagement: Diagnostik und Therapieunterstützung in der bzw. anhand der SOP
- Digitales Medikationsmanagement
  - Closed Loop Medication
  - Unit Dose Apotheke
- Patientenfluss der Zukunft „Patient Journey“

## 2. DIGITALI- SIERUNG DER ZENTRALEN DIENSTE

- Digitale Verwaltung
  - Plattform Strategie / ERP Modernisierung (u.a. DMS)
  - Prozessautomatisierungs-Plattform
  - Interne digitale Services (Enterprise Service Management)
- Digitaler Einkauf & Logistik
  - Digitaler Rechnungs-workflow / Digitale Lieferantenrechnungen
  - Global Order Entry
  - Worklist & Integrierte automatische Leistungserfassung
  - RTLS Infrastruktur
- Digitales Personalmanagement
  - Plattform für Personal (inkl. Recruiting, Talentmanagement und Payroll)

## 3. DIGITALE SERVICES

- Patientenportal
  - Plattformaufbau
  - Serviceaufbau
  - Anwendungen für int. Patienten
- Aufbau Telekonsile Infrastruktur
  - Einführung einer elektronischen Fallakte
  - Aufbau des Web-Frontend
- Ambulante Diagnostik & Behandlung
  - Angebotsdefinition (validierung)
  - Identifikation von Angeboten Dritter
- Care@Home Diagnostik & Behandlung
  - Angebotsdefinition (validierung)
  - Identifikation von Angeboten Dritter

## 4. DATEN- MANAGEMENT UND ANALYTICS

- Interoperabilitäts-plattform & Data Collection Services & Analytics
  - Einführung Clinical Data Repository (CDR)
  - Analytics / Reporting Plattform
- Forschung
  - Anschluss DIZ
- PROMS
  - Einführung einer Plattform für Patient Related Outcome Messung
- Governance & Controlling MVZ
  - Standardisierung des Reportings und Controllings

## 5. DIGITALES RÜCKGRAT (MODERNE IT- INFRASTRUKTUR)

- IT-Backbone
  - Ausbau IT-Infrastruktur
  - Berechtigungsmgmt / Identity Access
- IT-Sicherheit
  - ZERO Trust und Basis-Security- Infrastruktur für Datacenter und Campus
  - Basis Infrastruktur Mobile Konnektivität
  - Schwachstellenmanagement und „Intrusion Detection System“
- Serviceorientierte IT-Organisation
  - Einführung agile Arbeitsweisen und Zusammenarbeitsmodelle
  - IT-Servicemanagement

## 6. DIGITALE ORGANISATION

- Organisation der Zukunft
  - Review und ggf. Anpassung der internen Kernprozesse auf den Patientenpfad der Zukunft
  - Anpassung des Arbeitsplatzes der Zukunft
  - Barrierefreier Zugang für MA
  - MA Onboarding Prozesse
- Digitale Mitarbeiterqualifikationen
  - Reifegrad Fähigkeitsprofile der Zukunft: Pflege, Ärzte, Mitarbeiter\*innen
  - Ausbildung/ Studiengänge

## 7. UMSETZUNGSBEGLEITUNG UND KOMMUNIKATION

- Int. Kommunikationsarchitektur: Präsentationen- & -formate, Intranetauftritt, Arbeitsplatz der Zukunft
- Externes Marketing / Markenentwicklung: Business Development, Marketing

# Unsere Ausgangssituation und unser Zielbild

## Unsere Ausgangssituation

### Signifikante Herausforderungen für die Lausitz:



- ! Sinkende Dichte an Gesundheitsdienstleistern
- ! Mangel an Pflegepersonal
- Sicherstellung einer qualitativ hochwertigen medizinischen Versorgung gefährdet

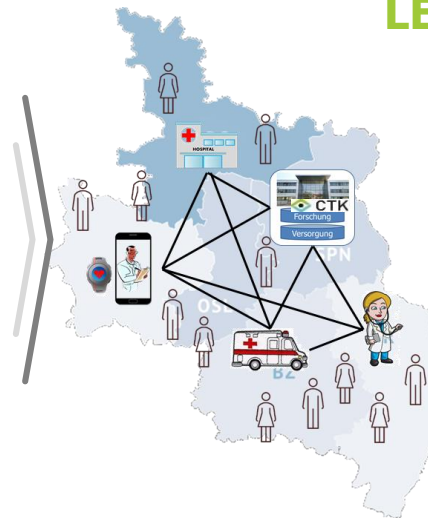
### „Strukturstärkungsgesetz Kohleregionen“:



Durch die entwickelte „Modellregion Gesundheit Lausitz“ wurde dem CTK der Aufbau eines bundesweiten Leuchtturmprojekts zur Adressierung der Herausforderungen zugewiesen.

## Unser Zielbild

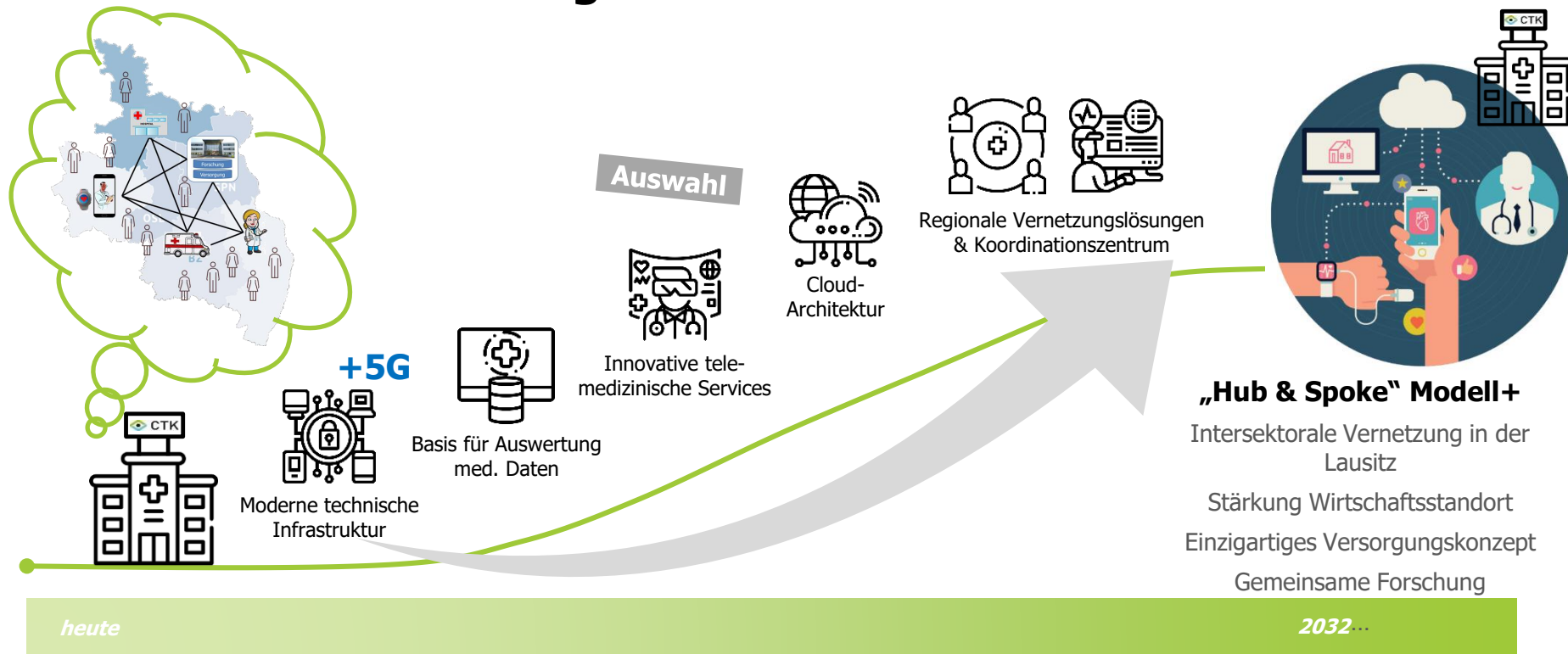
### DAS CTK ALS „DIGITALES LEITKRANKENHAUS“...



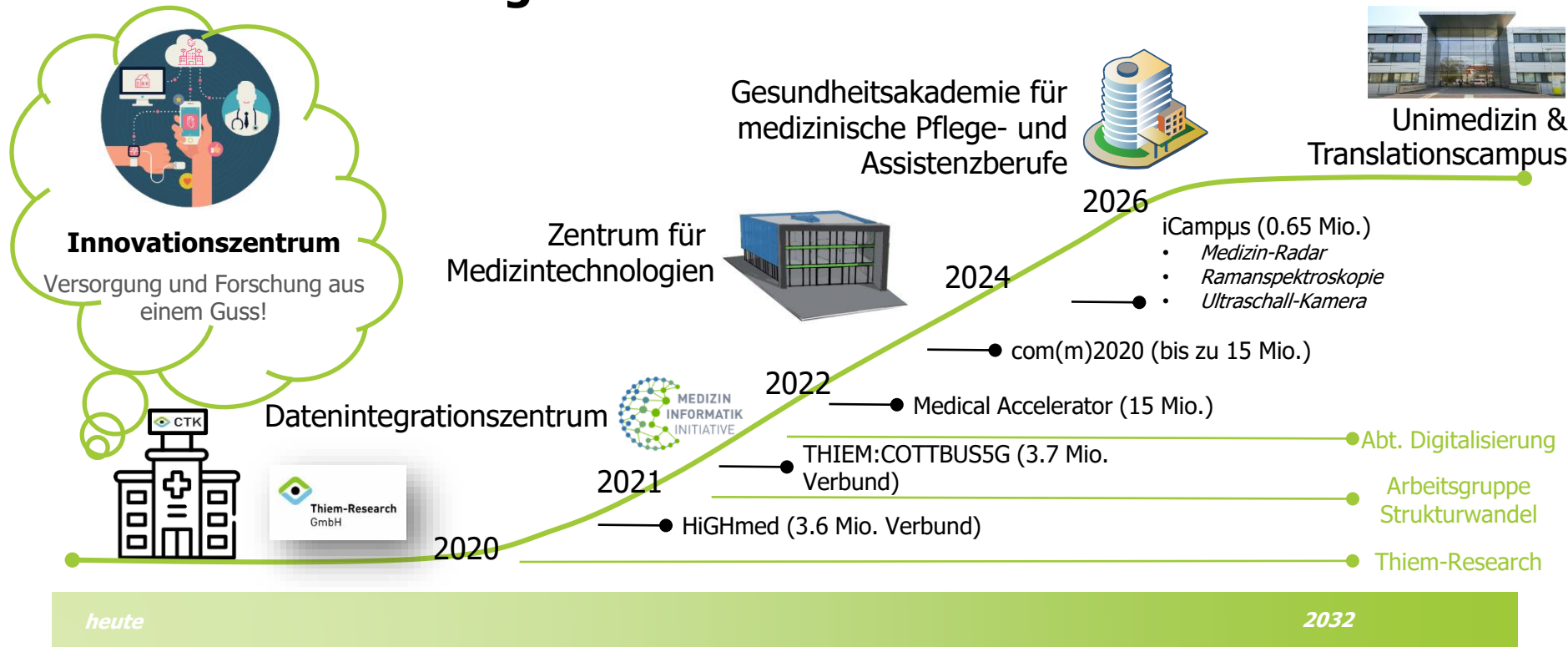
...wird als koordinierendes Element in einer deutschlandweit einzigartigen **kooperativen Vernetzung von Gesundheitsdienstleistern** innerhalb einer Region agieren und zudem die Weiterentwicklung der Versorgung durch innovative Datennutzung in der **Forschung & Lehre** zu gestalten.



# Initiativen auf dem Weg zum ***DIGITALEN LEITKRANKENHAUS***



# Vernetzte Forschung und *TRANSLATION von Innovationen*



# Agenda

- **Digitales Leitkrankenhaus**
- **Innovationszentrum Universitätsmedizin Cottbus (IUC)**
- *Corona-Pandemie*
- **Wirtschaftliche Entwicklung & Bautätigkeit**

# Innovationszentrum Universitätsmedizin Cottbus (IUC)

Empfehlung der Expertenkommission  
*veröffentlicht am 28.06.2021*



*Gemeinsam Behandeln  
Gemeinsam Pflegen  
Gemeinsam Forschen*

# Innovationzentrum **U**niversitätsmedizin **C**ottbus

## **IUC** als Kern der Modellregion

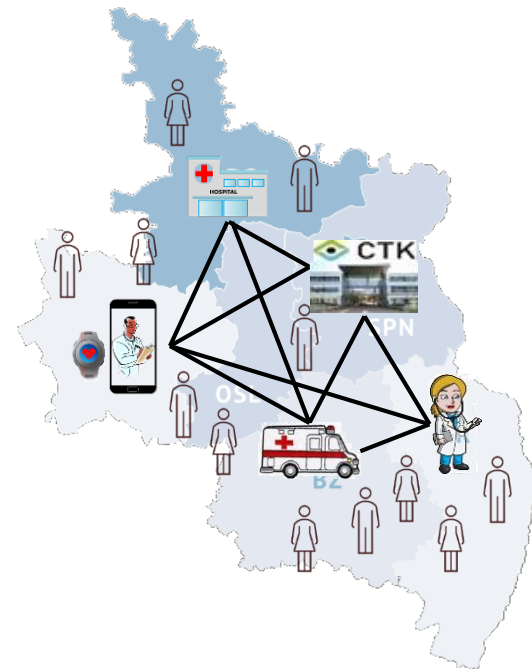
**Universitätsmedizin Cottbus**

**Digitales Leitkrankenhaus CTK**

**Kompetenzzentrum  
Gesundheitssystementwicklung**

**Digital gestütztes Netzwerk aus Akteuren**

## **Modellregion Gesundheit Lausitz**



# Innovationzentrum Universitätsmedizin Cottbus

## Digitales Versorgungs- und Forschungsnetzwerks in der Lausitz

### Rahmenbedingungen

---

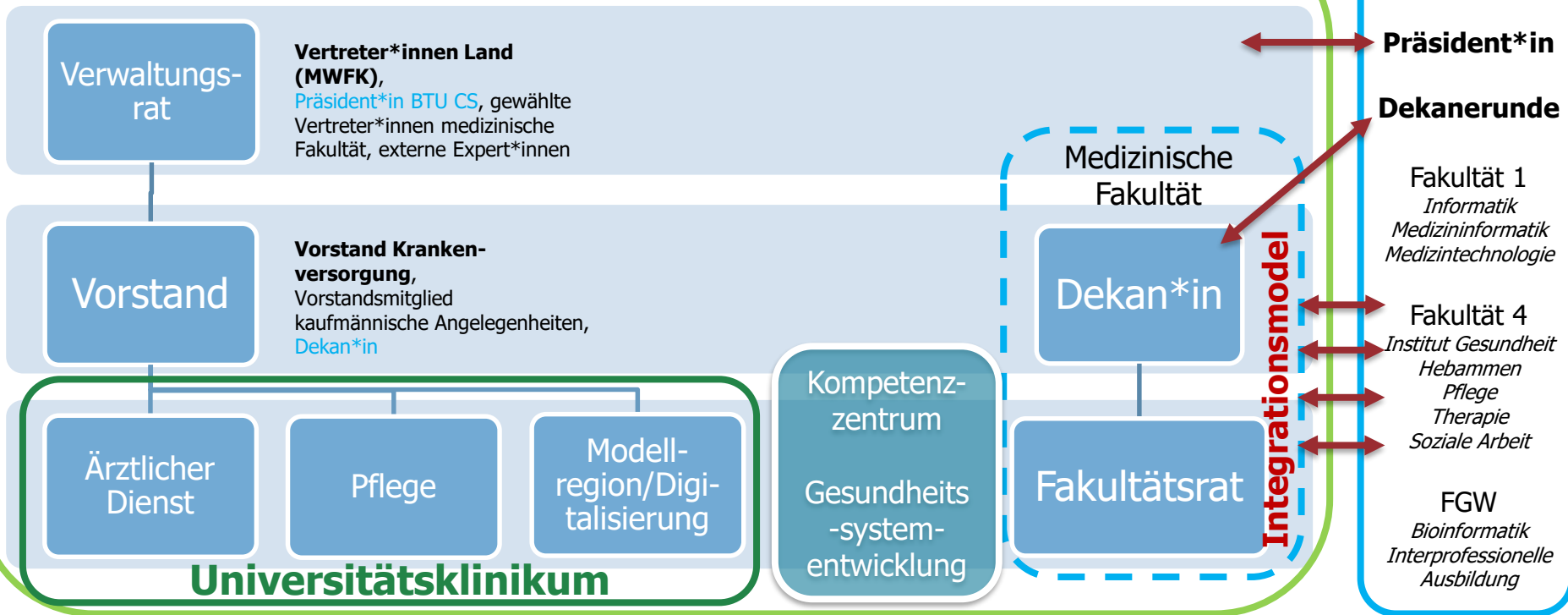
- Kosten 1.9 Mrd. € (investiv + konsumtiv)
- 80 Professuren
- ~1.600 VZÄ bis **2035**
- 29.000 qm Flächenbedarf („so nah wie möglich am CTK“)
- Erste Studierende 2026/27 (200 pro Jahrgang)

Interdisziplinäre Forschungsschwerpunkte

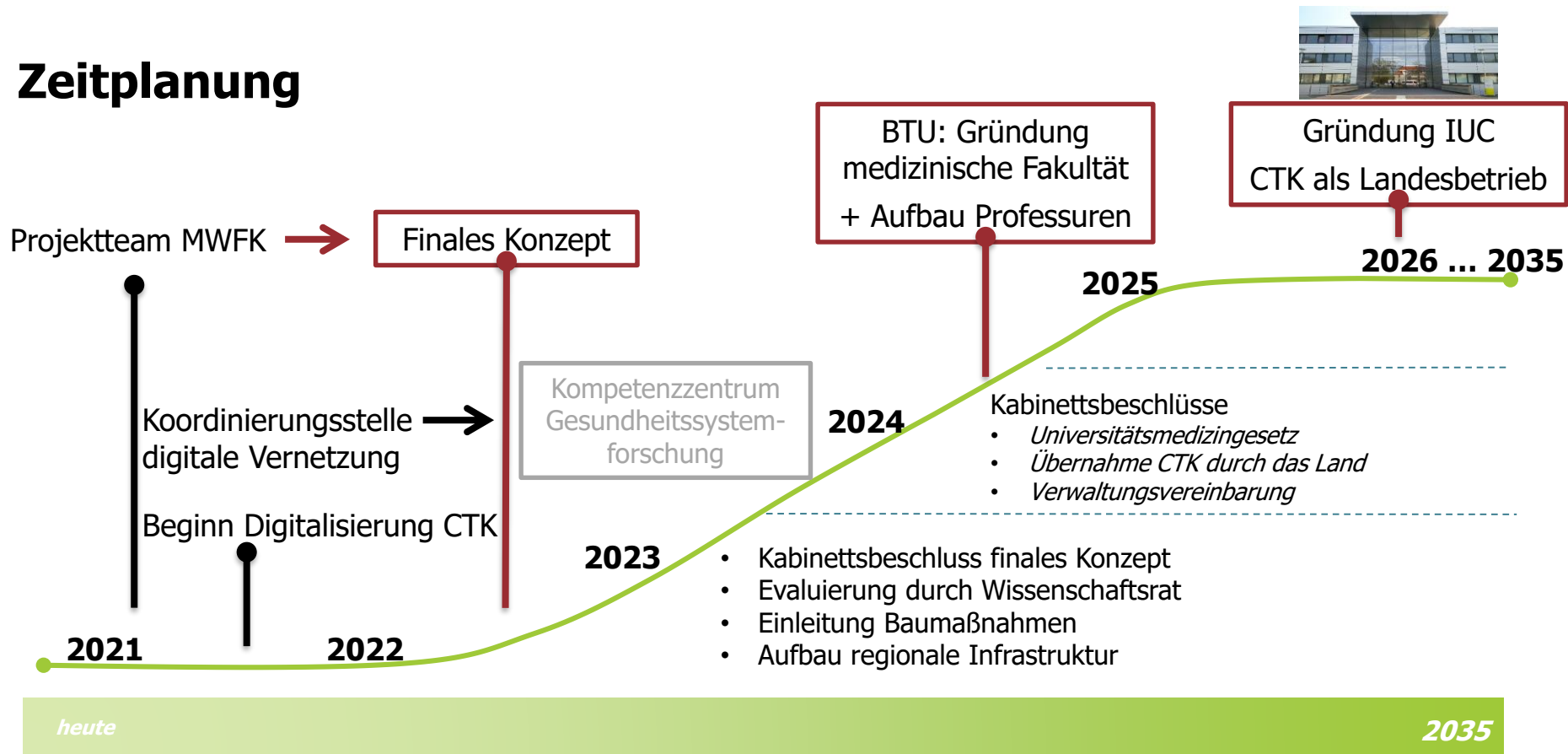
- **Gesundheitssystemforschung**
- **Digitalisierung des Gesundheitswesens**

# CTK → Anstalt des öffentlichen Rechts (AöR)

## Governance **Universitätsmedizin Cottbus**



# Zeitplanung





# Von Empfehlungen zu Rahmenbedingungen...

Empfehlung  
Expertenkommission

...

## Projektteam

- Akteursübergreifende Arbeitsgruppen
- MWFK, MSGIV, StK, MdFE, MIK, MWAE, ggf. BLB, WRL, Stadt CB, **CTK**, BTUCS, Expertenkommission

...

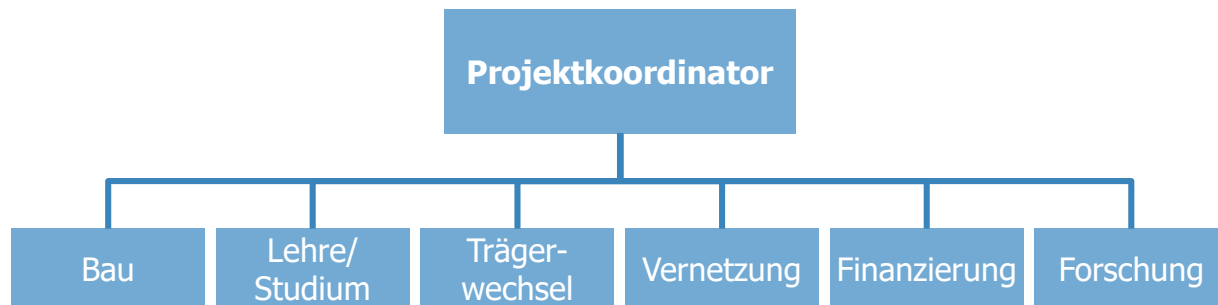
Finales Konzept (2022)

...

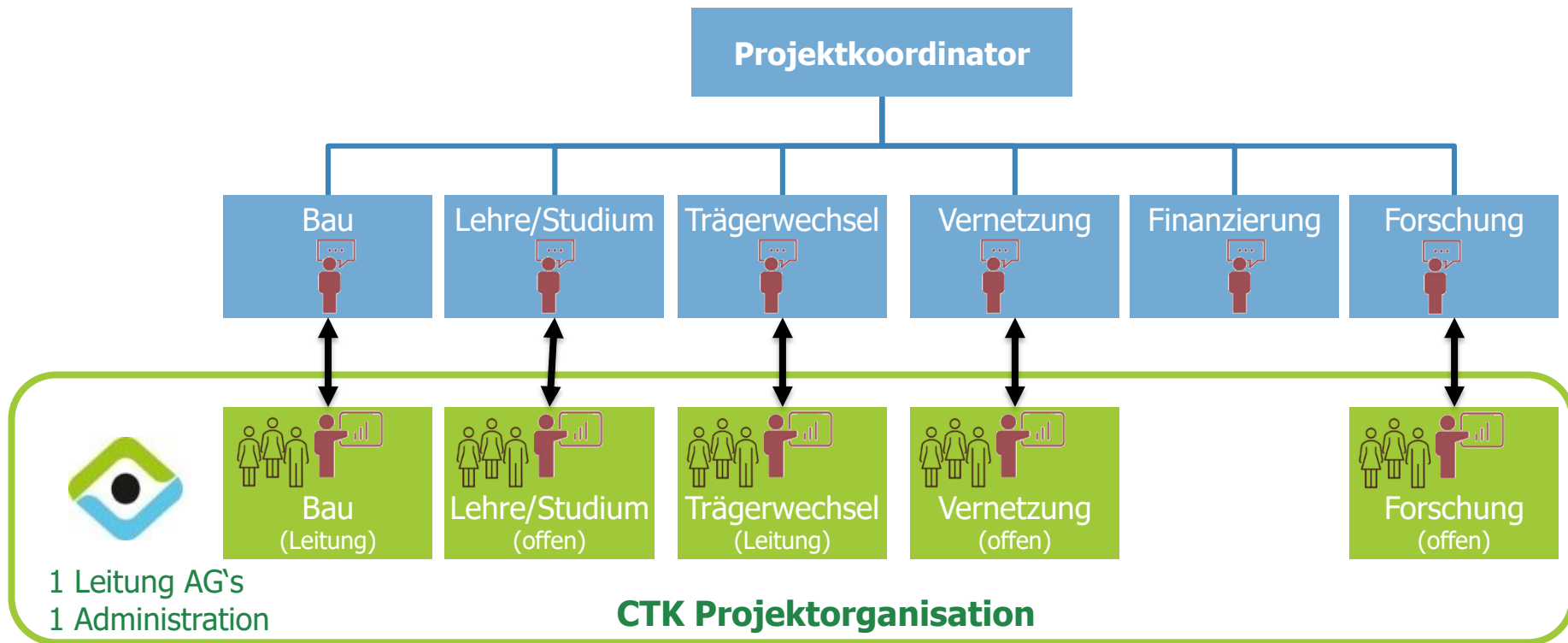
Rahmenbedingungen

...

Gesetzgebung



# Ministerielle & CTK Arbeitsgruppen

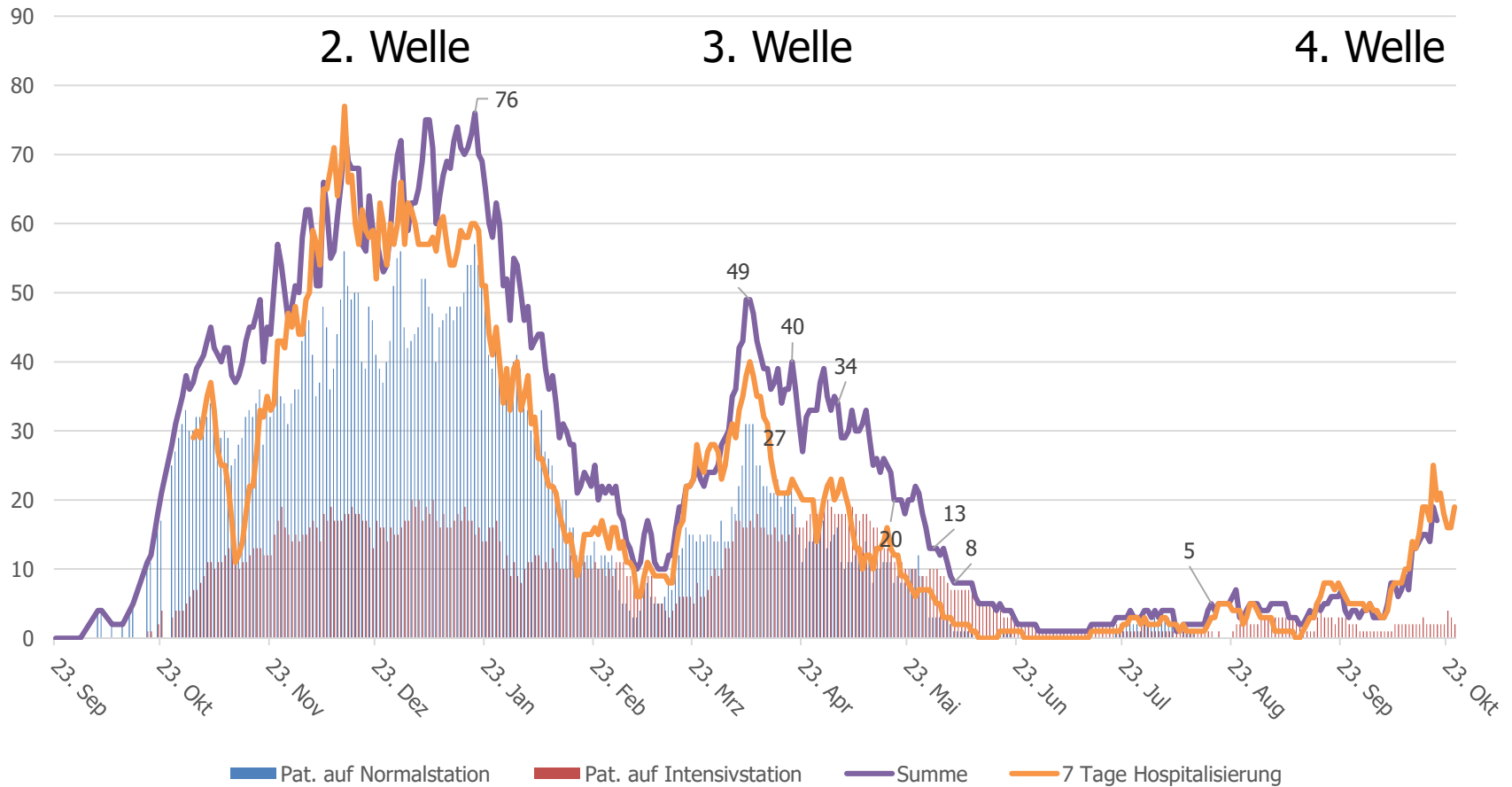


# Agenda

- **Digitales Leitkrankenhaus**
- **Innovationszentrum Universitätsmedizin Cottbus (IUC)**
- **Corona-Pandemie**
- **Wirtschaftliche Entwicklung & Bautätigkeit**

# Covid-19-Patienten

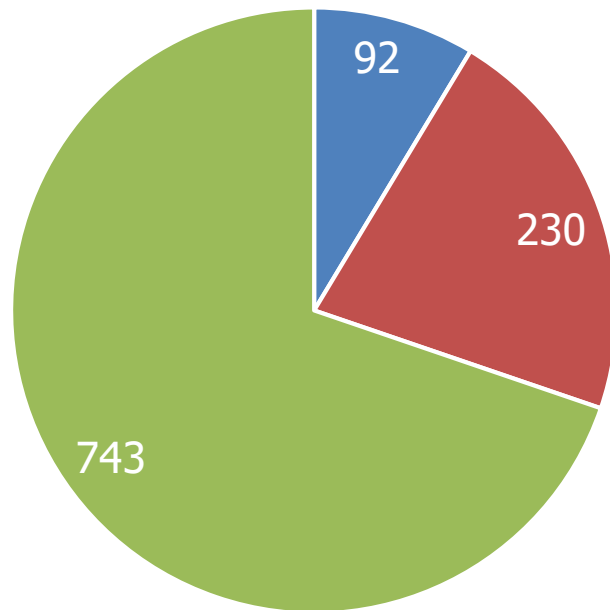
## 2. bis 4. Welle



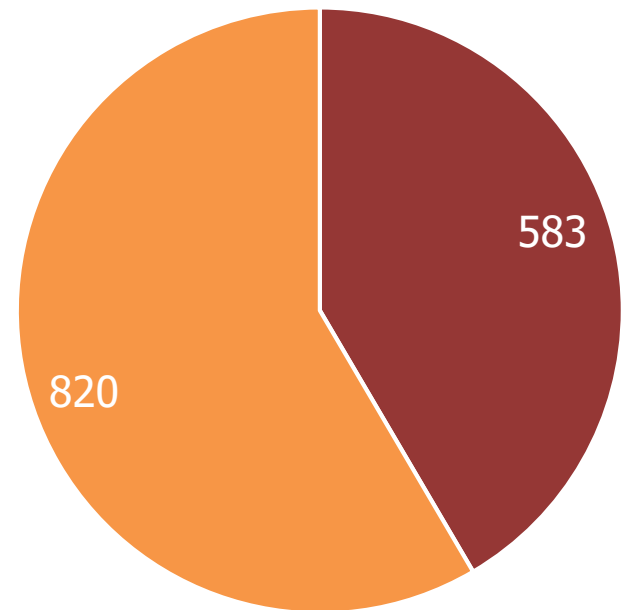
# Gesamtübersicht

Patienten – gesamt: 1.086

Mitarbeiter – betroffen: 1.403



■ verlegt ■ verstorben ■ entlassen



■ Cov+ ■ Kontakt

# Agenda

- **Digitales Leitkrankenhaus**
- **Innovationszentrum Universitätsmedizin Cottbus (IUC)**
- **Corona-Pandemie**
- **Wirtschaftliche Entwicklung & Bautätigkeit**

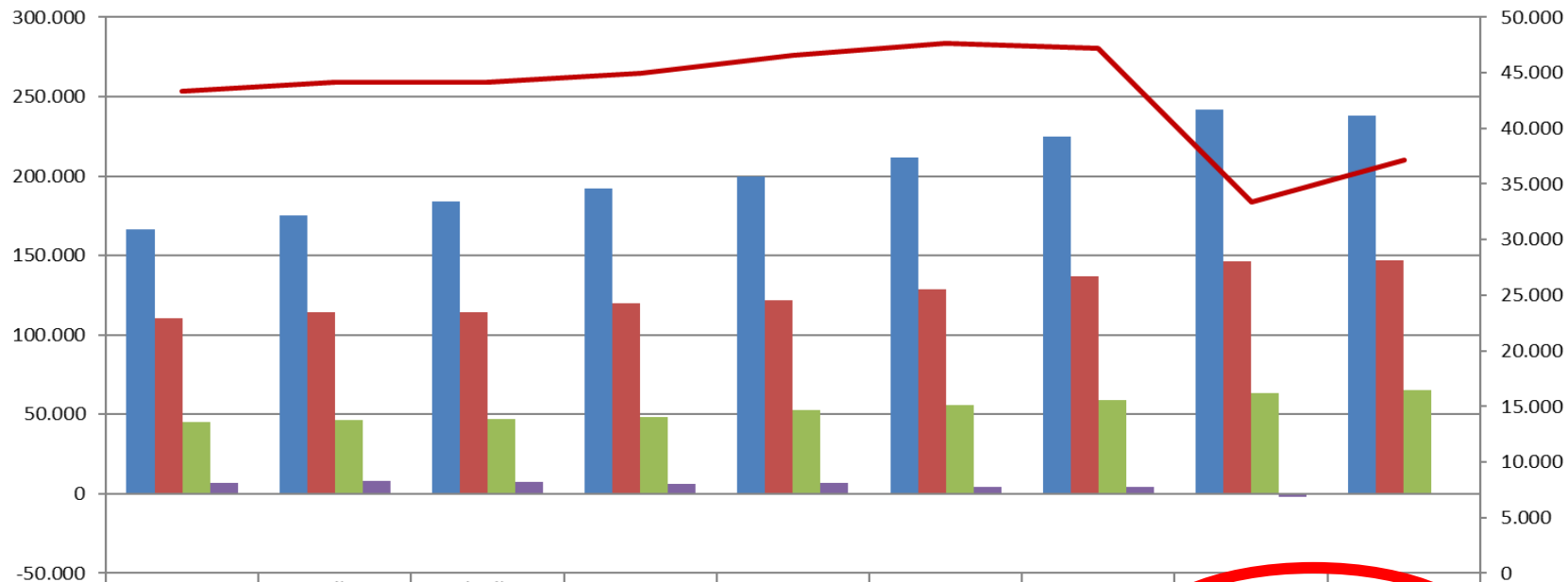
# Bauliche Großprojekte seit 2019

- **Augen-OP** (Reaktivierung alter Gyn-OP) 12/2019
- Carl & Carla – Die Kita am Gesundheitscampus 05/2020
- Blockheizkraftwerk 07/2021
- **Hybrid-OP** 07/2021
- **PET-CT** 08/2021

## Work in Progress

- **Austausch Gerätepark Nuklearmedizin 11/2021**
- Neubau **Küche** 2020-2022
- Umbau Notaufnahme 2021-2022

## Jahresergebnis- Ertrags-, Vermögens- und Finanzlage 8-Jahres-Vergleich



|                  | 2014    | Vor BilRUG<br>2015 | Nach BilRUG<br>2015 | 2016    | 2017    | 2018    | 2019    | 2020    | Plan 2021 |
|------------------|---------|--------------------|---------------------|---------|---------|---------|---------|---------|-----------|
| Umsatzerlöse     | 166.617 | 175.047            | 183.860             | 191.928 | 199.738 | 211.507 | 224.815 | 242.040 | 238.002   |
| Personalaufwand  | 110.804 | 114.562            | 114.562             | 119.991 | 122.111 | 128.569 | 136.583 | 146.218 | 147.088   |
| Materialaufwand  | 45.060  | 46.553             | 46.774              | 48.313  | 52.687  | 55.619  | 59.269  | 64.292  | 65.512    |
| Betriebsergebnis | 6.629   | 8.130              | 7.304               | 6.360   | 6.911   | 4.309   | 4.110   | -2.134  | 835       |
| Case-Mix-Punkte  | 43.364  | 44.123             | 44.123              | 44.973  | 46.603  | 47.696  | 47.182  | 33.388  | 37.140    |



**Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**