

Vorteile des Fahrradleasings	
Bezeichnung	Erläuterung
Kosteneinsparung durch verringerte Arbeitgeberanteile zur Sozialversicherung	- die Stadt Cottbus/Chósebez hat Einsparungen aus den reduzierten Arbeitgeberanteilen zur Sozialversicherung
Förderung der Gesundheit der Beschäftigten	- motiviert Beschäftigte, häufiger mit dem Fahrrad zur Arbeit zu fahren, was ihre körperliche Fitness fördert und das allgemeine Wohlbefinden verbessert - gesündere Mitarbeiter sind seltener krank, was die Fehlzeiten reduziert und zu einer höheren Produktivität führt
Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Mitarbeiterbindung	- Fahrradleasing kann als zusätzlicher Anreiz für Beschäftigte dienen und ihre Zufriedenheit am Arbeitsplatz erhöhen - attraktive Zusatzleistungen wie das Fahrradleasing können die Bindung an den Arbeitgeber stärken und die öffentliche Verwaltung zu einem attraktiveren Arbeitgeber machen
Umweltfreundliche Mobilität fördern	- das Angebot von Fahrradleasing unterstützt nachhaltige Mobilität - indem Mitarbeiter auf das Fahrrad umsteigen, verringern sie den CO ₂ -Ausstoß, der durch den Autoverkehr verursacht wird - dies steht im Einklang mit vielen Klimaschutzstrategien und Nachhaltigkeitszielen öffentlicher Institutionen
Reduzierung von Parkplatzproblemen	- die Stadtverwaltung Cottbus/Chósebez bietet ihren Beschäftigten keinen Mitarbeiterparkplatz - durch die Nutzung von Fahrrädern anstelle von Autos kann der Wunsch der Beschäftigten entgegengewirkt werden
Förderung von Work-Life-Balance	- durch das Leasing eines hochwertigen Fahrrads haben die Beschäftigten auch privat die Möglichkeit, kostengünstig ein Fahrrad zu nutzen, was sich positiv auf ihre Freizeitgestaltung und ihre Work-Life-Balance auswirken kann
Finanzielle Vorteile für Beschäftigte	- Fahrradleasing bietet für die Beschäftigten steuerliche Vorteile, da es im Rahmen der Gehaltsumwandlung angeboten wird - dies ermöglicht den Mitarbeitern, hochwertige Fahrräder oder E-Bikes zu niedrigeren Kosten zu leasen, was als attraktive Zusatzleistung wahrgenommen wird
Positives Image der Verwaltung	- die Stadtverwaltung Cottbus/Chósebez kann ihr Image als moderner, nachhaltiger und attraktiver Arbeitgeber verbessern, was besonders in Zeiten des Fachkräftemangels ein wichtiger Wettbewerbsvorteil sein kann
Beitrag zur Verkehrsentlastung	- wenn mehr Beschäftigte auf das Fahrrad umsteigen, wird der öffentliche und der motorisierte Individualverkehr entlastet - dies kann langfristig die Infrastrukturkosten für die Kommune senken, da weniger Staus und weniger Straßenabnutzung auftreten

Insgesamt fördert das Fahrradleasing die Gesundheit der Beschäftigten, trägt zu ökologischen Zielen bei und stärkt die Attraktivität des Arbeitgebers, was sowohl für die Mitarbeiter als auch für die öffentliche Verwaltung selbst vorteilhaft ist.

Nachteile des Fahrradleasings	
Bezeichnung	Erläuterung
Administrativer Aufwand	- Einführung und Verwaltung des Fahrradleasings erfordert personelle Kapazitäten - im Rahmen der Einführung müssen im Hintergrund viele Schritte gemacht werden (Interessenserhebung, Vergabeverfahren, Vertragsausgestaltung mit dem Anbieter aus dem Vergabeverfahren, Erstellung und Abstimmung DV, Einführung Projekt für die Beschäftigten) - in der laufenden Verwaltung Durchführung von Aufklärungen für die Beschäftigten und Abschluss der Überraschungsvereinbarung/Entgeltumwandlung
Versicherungs- und Haftungsfragen	- es muss geklärt werden, wer im Schadensfall (auch Wegeunfall mit jenem Fahrrad) haftet oder für den Verlust oder die Reparatur des Fahrrads aufkommt - bei Klärung von Versicherungs- und Haftungsfragen ist die Verwaltung beteiligt
Hoher Zeitaufwand bei Beratungsleistung	- die Beschäftigten könnten ggf. eine Beratung durch die PersonalsachbearbeiterInnen erwarten, welche finanzielle Auswirkungen (Nettolohn, Rente etc.) das Fahrradleasing individuell auf Sie haben könnte
Zusätzlicher Aufwand bei vorzeitigem Ausscheiden des Beschäftigten	- die Laufzeit des Fahrradleasing beträgt lt. TV-Fahrradleasing 36 Monate - wenn ein Beschäftigter die Stadt Cottbus/Chósebez während dieser Zeit verlässt, müssen Absprachen zwischen allen Akteuren stattfinden, wie man mit dieser Tatsache umgeht (bspw. dass der neue AG die Leasingvertrag übernimmt, dass der Beschäftigte das Fahrrad aus dem Vertrag kauft o.ä.)

Der bedeutendste Nachteil des Fahrradleasings für die Stadt Cottbus/Chósebez liegt in dem hohen administrativen Aufwand, sowohl in der Phase der Einführung als auch in der laufenden Umsetzung.

Je nach Entscheidung der Rathausspitze ggf. zusätzliche Kosten für AG	- Arbeitgeberzuschuss zum Fahrradleasing - bei Genehmigung des Akkuladens im Dienstgebäude (höhe Stromkosten)
---	--