

## 6.1 Aktuelles zum Strukturwandel Entwicklung des Arbeitsmarktes

Herr Müller  
Vorsitzender der Geschäftsführung

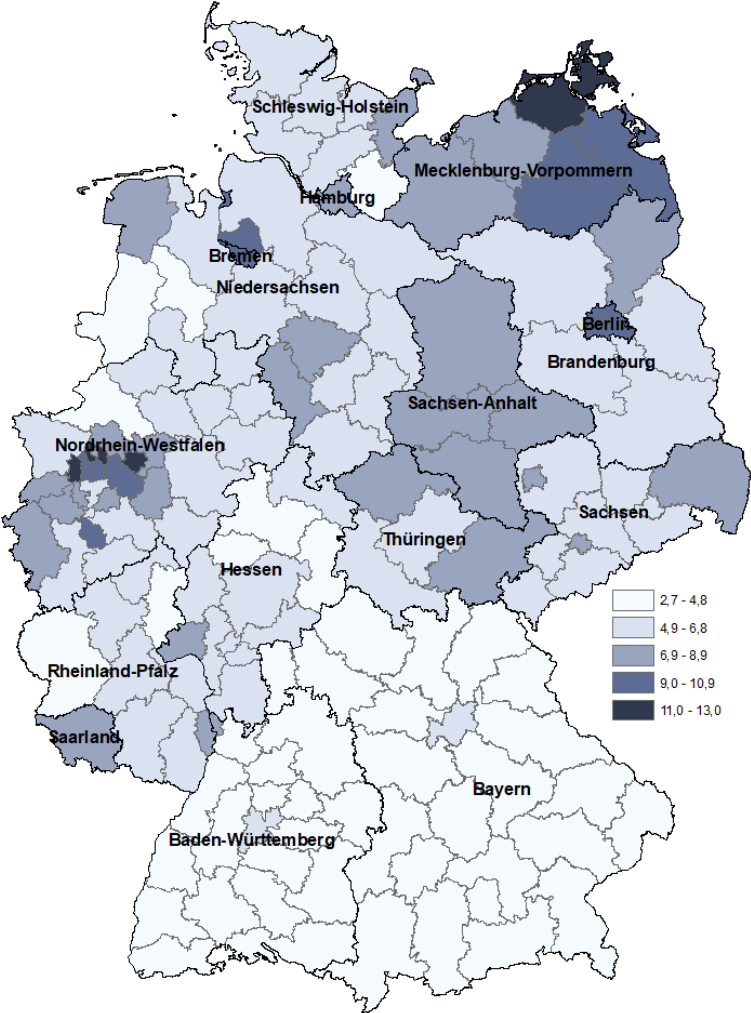
# **Der Arbeitsmarkt in der Lausitz**

- **Beschäftigungsquote über Bundes- und Landesschnitt**
- **Deutlich mehr Ausbildungsstellen als Bewerber/innen**
  
- **Mittlere Arbeitslosenquote im Agenturbezirk**
- **Erhöhte Arbeitslosenquote in der Stadt Cottbus (Jobcenter)**
  
- **Negative Bevölkerungsentwicklung in der Region**
- **Niedriger Anteil junger Menschen an der Bevölkerung**
- **Negatives Wanderungssaldo Jüngerer**

# Lage auf dem regionalen Arbeitsmarkt

## Januar 2024

### Arbeitslosenquoten



Deutschland:	6,1
AA Cottbus:	6,3
Stadt Cottbus	8,3

Hinweis: Die Kartenklassen basieren auf der Berechnung von gleichen Intervallen.

# Beschäftigung am Arbeitsort

Bestand der sozialversicherungspflichtig Beschäftigten in ausgewählten Wirtschaftszweigen zum Stichtag 30.06.2023



\* z. B. Rechts-, Unternehmens-, Steuerberatung; Werbeagenturen, Reisebüros; Wach-, Sicherheits- und Reinigungsdienste (Wirtschaftszweige L,M,N)

# **Der Arbeitsmarkt im Strukturwandel**

# Die Herausforderungen - Überblick

---

- **Demographische Entwicklung führt zu ernstem Arbeitskräftemangel**
- **Weitere Verschärfung mit der Alterung der Erwerbsbevölkerung zu erwarten**
- **Zukunftsbranchen: u. a. Industrie, Gesundheitswesen, Handwerk, Dienstleistungen ...**
- **Qualifizierung / lebenslanges Lernen**

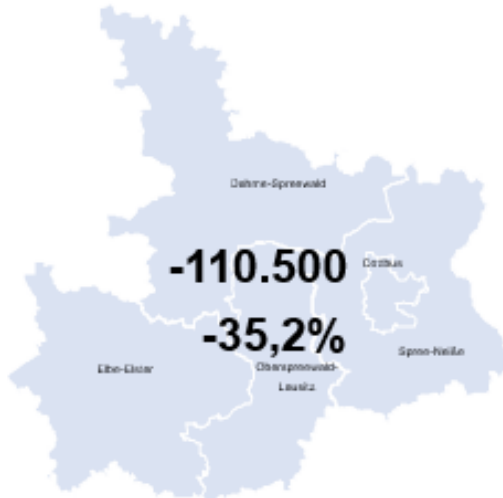


# Der Strukturwandel kommt und die Fachkräfte fehlen

LEAG Ausstiegspfad Braunkohle -  
Aufbau neuer Geschäftsfelder und  
Kooperationen



Prognostizierte Entwicklung  
Erwerbspersonenpotential bis 2035  
in der Niederlausitz



Aktuelle bedeutende Ansiedlungs-  
und Erweiterungsvorhaben



## Zentrale Handlungsfelder

- Der Demographie entgegenwirken
- ...durch Anwerbung von Arbeitskräften
- ... für bestehende Firmen sowie für  
Ansiedlungs- und Erweiterungsvorhaben
  
- Anschlussperspektiven für junge Menschen
- Ausbildungs- und Qualifizierungskapazitäten  
in der Region halten
- Qualität der Arbeit und Lohnniveau

IAB-Regional 3/2018: „Die Lausitz“



# Unterstützungsbedarfe aus Politik, Wirtschaft und Medien

---

- **Unterstützung bei der Anwerbung von Arbeitskräften**
- **Imagekampagne**
  
- **Weitere Ansiedlung von Unternehmen und Institutionen**
  
- **Weiterer Ausbau der analogen und digitalen Infrastruktur**
- **Optimierung ÖPNV**

# **Deckung des Fachkräftebedarfs (Zielgruppen)**

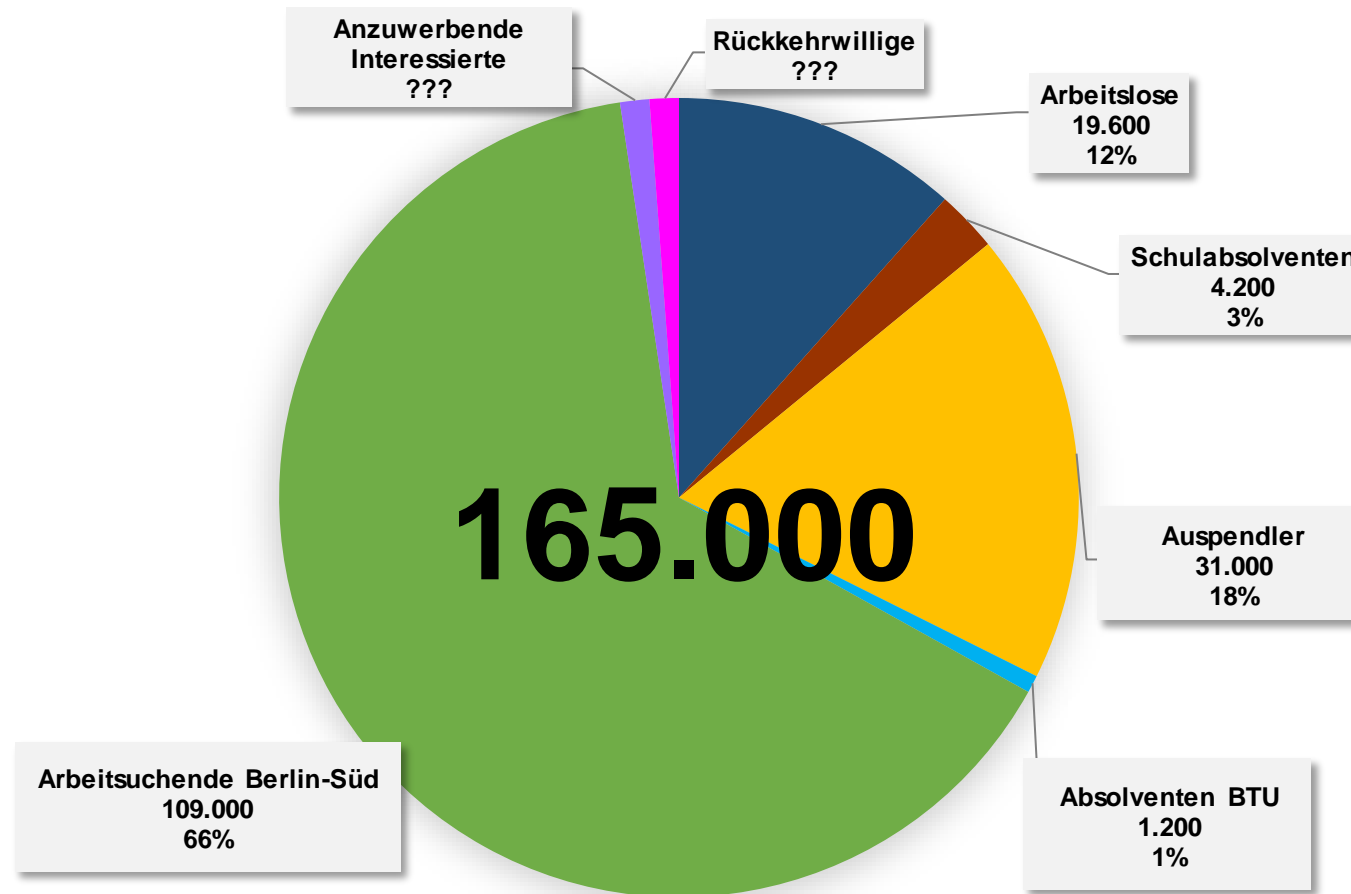
# Prognostizierter Arbeitskräftebedarf bis 2039 (Prognose BTU)

---



60.000

# Aktuelles Arbeitskräftepotential



# Arbeitsuchende (Agenturbezirk Berlin-Süd)

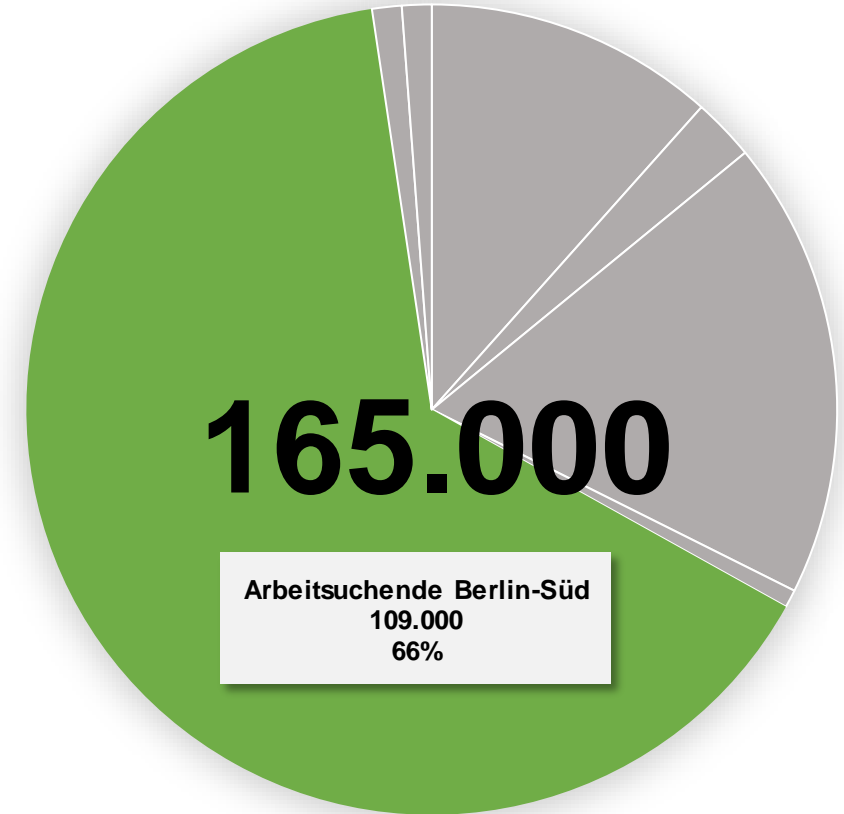
— 109.000

— Herausforderungen

- Image
- Lohnniveau
- Flächenagentur

— Agenda

- gezielte Ansprache
- Bewerberveranstaltungen mit Firmen
- Pendlerkampagnen



# Auspendler\*innen Niederlausitz (ohne LDS)

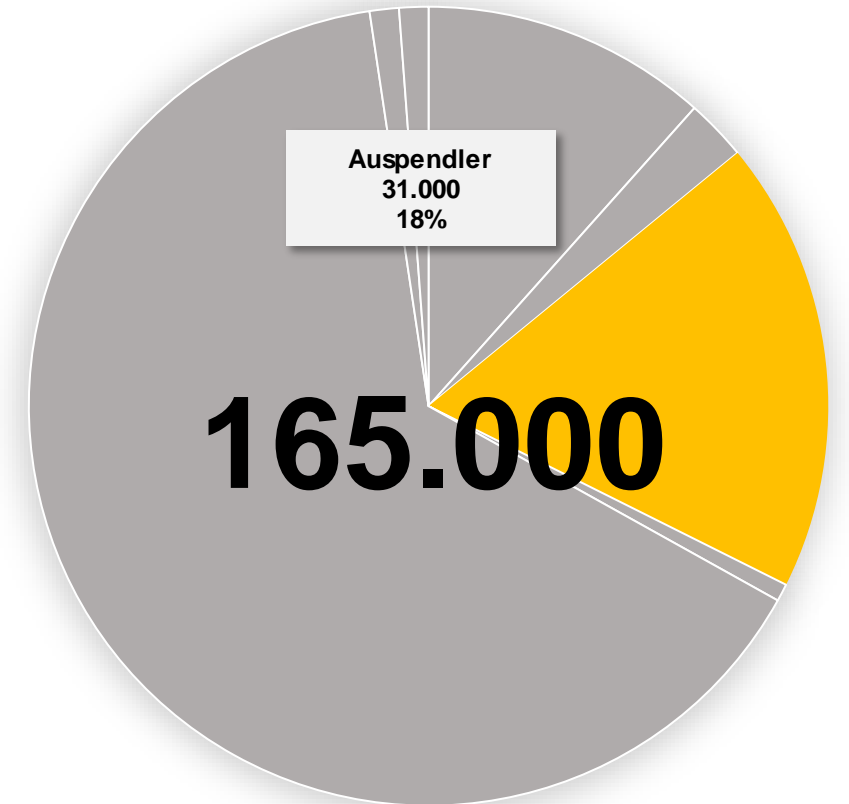
– 31.000

– Herausforderungen

- Lohnniveau
- Flächenagentur

– Agenda

- Anwerbung, Zusammenarbeit mit „Krasse Lausitz“
- Rückkehrerbörsen
- Arbeitgeberberatung



# Arbeitslose (Agenturbezirk Cottbus)

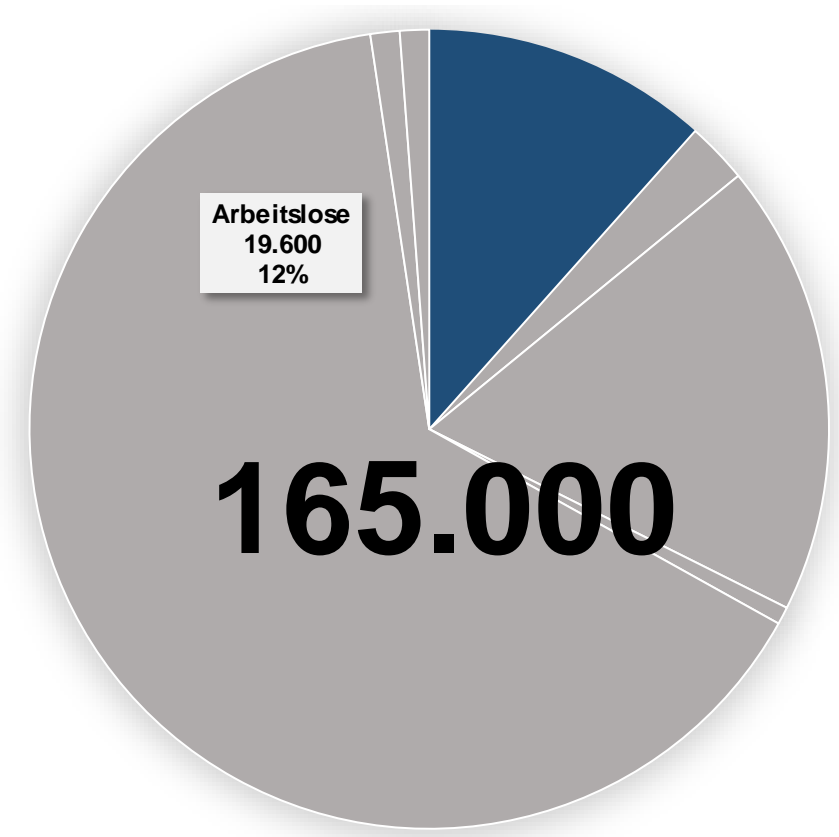
— 19.600

— **Herausforderungen**

- Qualifikationsniveau
- Motivation
- Flächenagentur
- Anerkennung ausländischer Abschlüsse
- Spracherwerb

— **Agenda**

- Beratung
- Motivierung
- Qualifizierung
- Arbeitsvermittlung





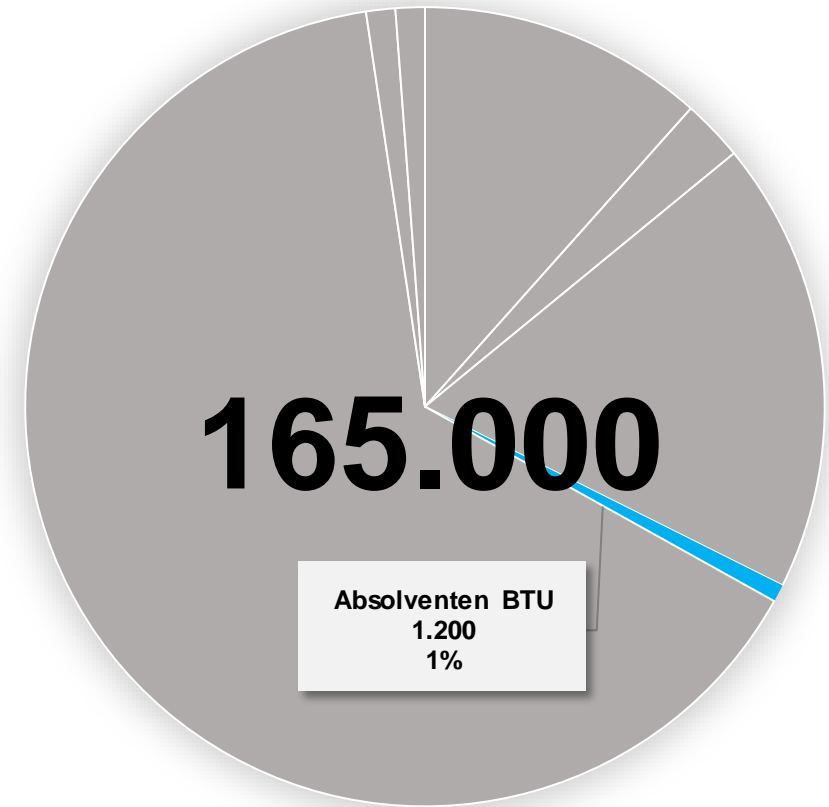
# Schulabsolvent\*innen (Agenturbezirk Cottbus)

- **4.200**
- **Herausforderungen**
  - zum Teil schwierige Startbedingungen
  - Motivation
  - „Generation Z“
- **Agenda**
  - Beratung
  - Motivierung
  - Qualifizierung
  - Ausbildungsvermittlung
  - intensive Netzwerkarbeit (JBA)



# Absolvent\*innen der BTU Cottbus (In- und Ausländer)

- 1.200
- Herausforderungen
  - Sprachkenntnisse
  - Willkommenskultur der Region
  - Image
- Agenda
  - regelmäßige Beratungsangebote
  - Arbeitgeberberatung
  - Netzwerkarbeit (BTU, Kammern, ...)



# Anzuwerbende Interessierte (In- und Ausländer)

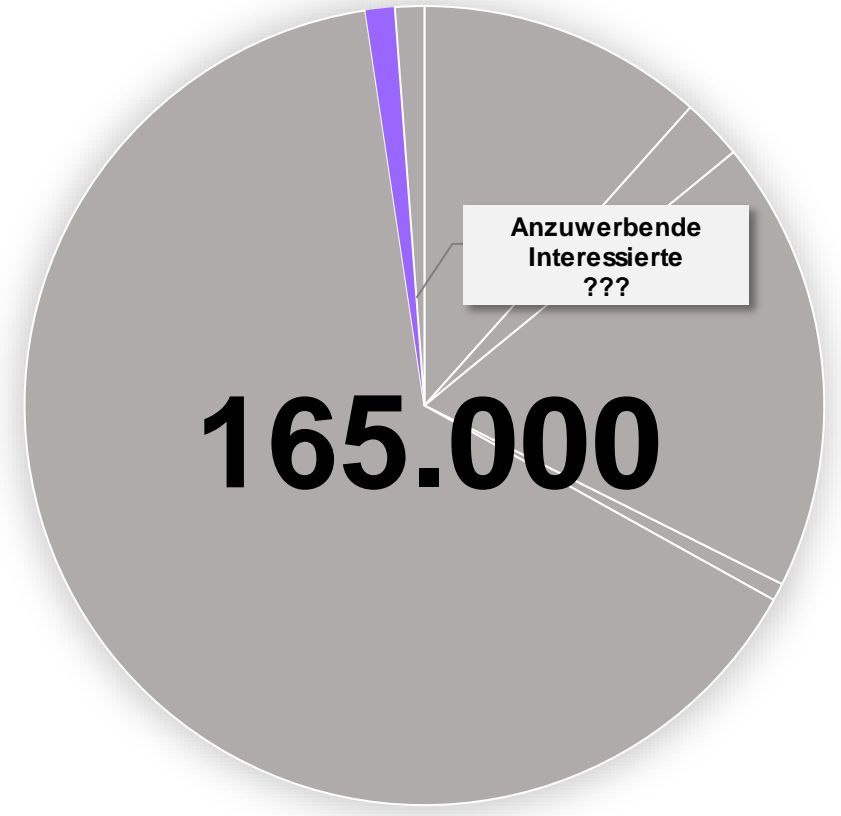
– ???

## – Herausforderungen

- Bekanntheit der Region
- Image der Region
- bürokratische Hürden (Anerkennung von Abschlüssen)
- Willkommenskultur

## – Agenda

- Netzwerkarbeit und Unterstützung von Initiativen
- Arbeitgeberberatung
- positive Arbeitsmarkt-Stellungnahmen



# Rückkehrwillige aus dem Bundesgebiet

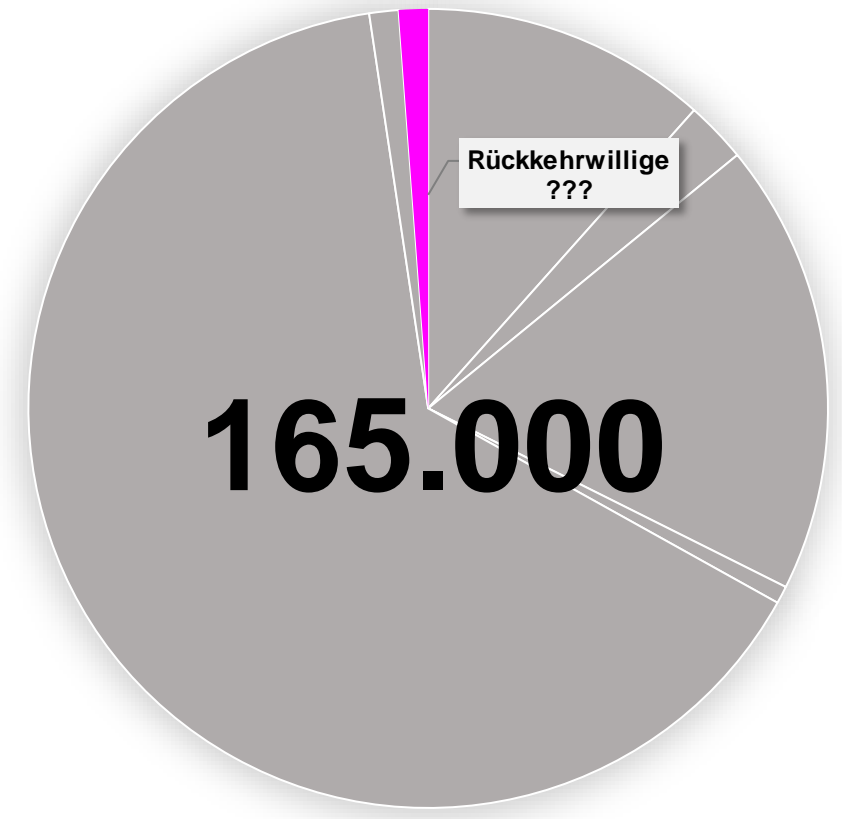
– ???

## – Herausforderungen

- Lohnniveau
- Image
- Rahmenbedingungen (Kita, Schule, Wohnen, ...)

## – Agenda

- Zusammenarbeit „Krasse Lausitz“
- Öffentlichkeitsarbeit
- Netzwerkarbeit und Unterstützung von Initiativen
- individuelle Beratung

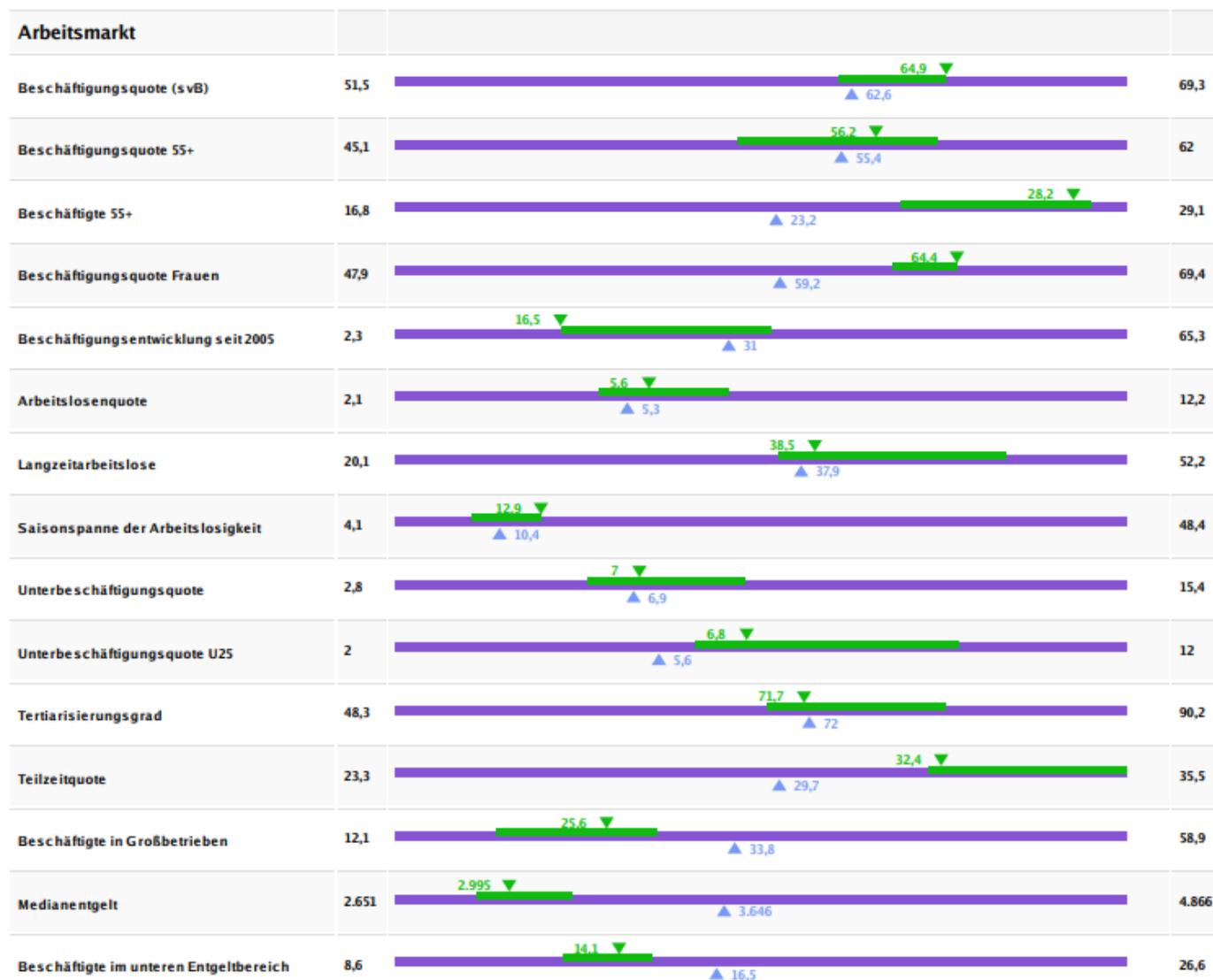


**Backup**

# Struktur des regionalen Arbeitsmarktes – Details

## AA Cottbus 2022

(1/3)



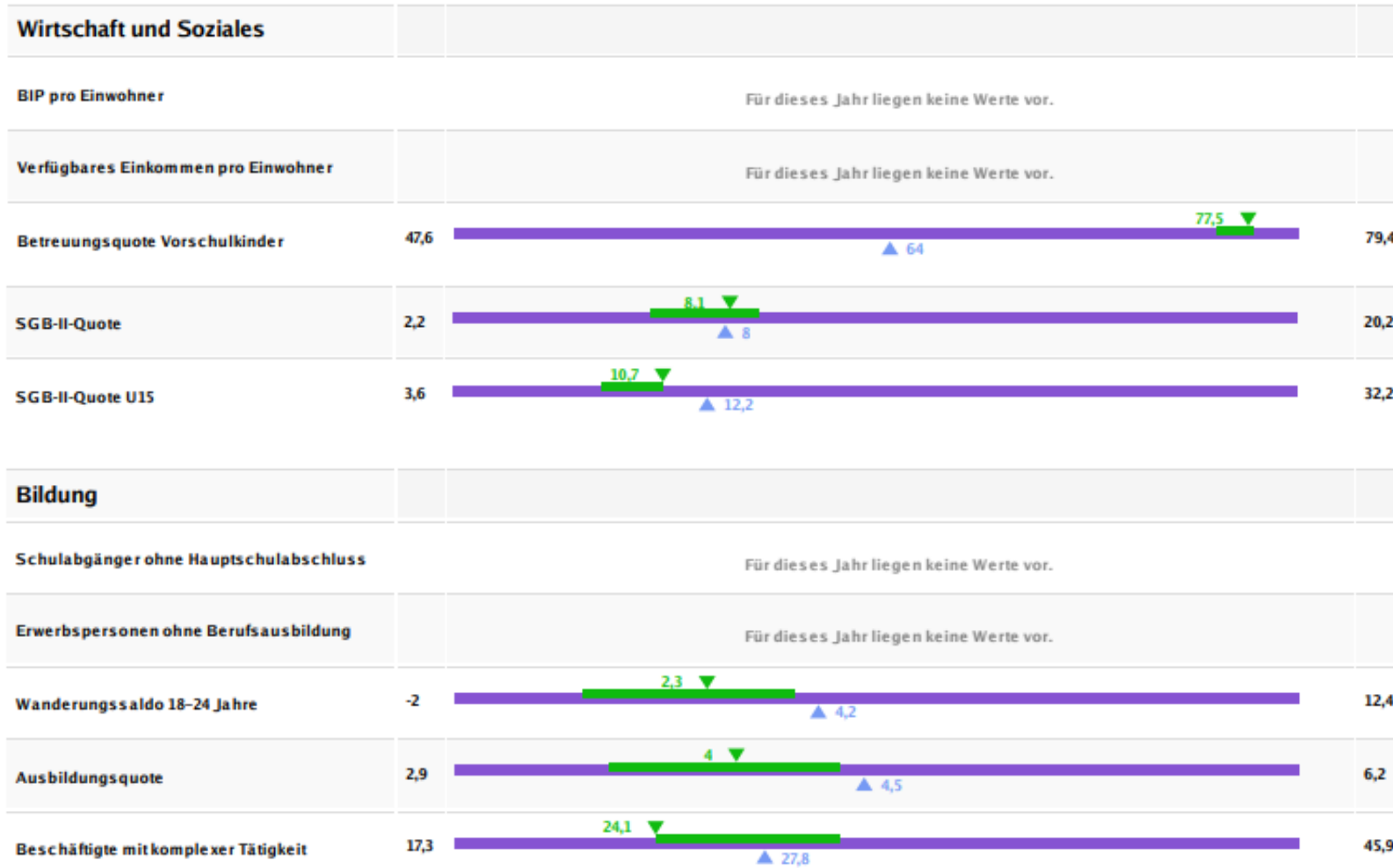
### Legende

	Lila Balken	Spannweite der Arbeitsagenturen in Deutschland
	Grüner Balken	Spannweite der Arbeitsagenturen im Bundesland
	Blauer Pfeil	Bundesdurchschnitt
	Grüner Pfeil	Aktueller Wert





# Struktur des regionalen Arbeitsmarktes – Details

## AA Cottbus 2022

(2/3)



### Legende

	Lila Balken	Spannweite der Arbeitsagenturen in Deutschland
	Grüner Balken	Spannweite der Arbeitsagenturen im Bundesland
	Blauer Pfeil	Bundesdurchschnitt
	Grüner Pfeil	Aktueller Wert

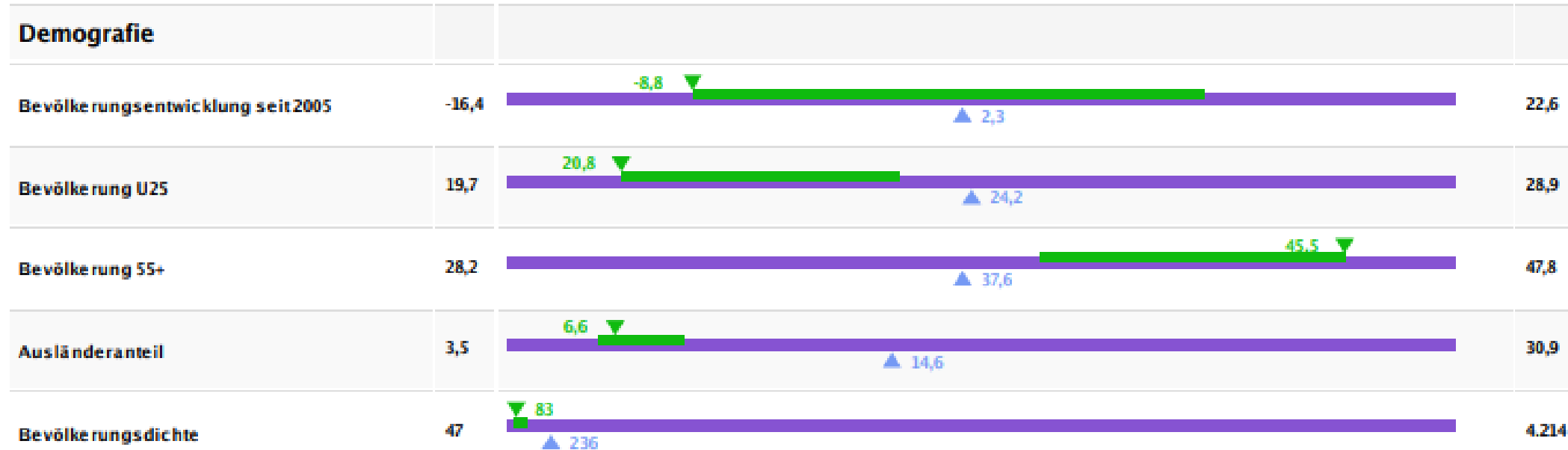
Datenquellen: Statistik der BA und Statistisches Bundesamt (Bevölkerungsdaten, BIP, verfügbares Einkommen).







# Struktur des regionalen Arbeitsmarktes – Details

## AA Cottbus 2022

(3/3)



### Legende

	Lila Balken	Spannweite der Arbeitsagenturen in Deutschland
	Grüner Balken	Spannweite der Arbeitsagenturen im Bundesland
	Blauer Pfeil	Bundesdurchschnitt
	Grüner Pfeil	Aktueller Wert